

الجزء الرابع
الخطة التنفيذية
(2024-2023)

أولاً: اولويات التنفيذ

ثانياً: وضع عناصر الخطة التنفيذية

ثالثاً: التكلفة المقترحة ومصادر التمويل

أولاً: أولويات التنفيذ

1 أولويات العملية التعليمية

- تجديد معادلة البكالوريوس لجميع البرامج التي يمنحها المعهد.
- إعداد خريج متميز قادر علي المنافسة في أسواق العمل.
- الاهتمام بالتدريب الميداني لتهيئة الطالب لسوق العمل.
- تدعيم التعلم الذاتي والمستمر والتعلم غير المتزامن و استخدام تكنولوجيا التعليم في العملية التعليمية

2 أولويات العملية البحثية

- إعداد خطة بحثية متكاملة وفق احتياجات واتجاهات المجتمع.
- تحقيق التميز في البحوث العلمية التطبيقية في مجالات التخصص.
- تشجيع النشر الدولي.
- رفع مستوى الوعي لدى الأطراف المعنية بأهمية اخلاقيات البحث العلمي.
- المشاركة لتنظيم وعقد مؤتمر علمي خاصة بالمعهد.

3 أولويات الموارد المالية والمادية والبشرية

- استيفاء القياسات المرجعية في الموارد البشرية والمادية على مستوى المعهد.
- تنمية قدرات الموارد البشرية وتدريبهم علي أحدث الوسائل التعليمية وتطوير مهاراتهم البحثية والإدارية.
- تطوير وتحديث الموارد المادية والبنية التكنولوجية (القاعات الدراسية والمعامل والتسهيلات الداعمة والبنية التحتية)

4 أولويات خدمة وتنمية المجتمع

- تطوير وتحسين الخدمات والمشاركة المجتمعية.
- الاهتمام بقضايا البيئة والمجتمع والعمل على المساهمة الفاعلة في التنمية المستدامة.
- تفعيل وعقد اتفاقات مع المؤسسات التعليمية والبحثية على المستويات المحلية والإقليمية والعالمية.

5 أولويات المعهد في تطبيق نظم الجودة

- تأهيل المعهد للاعتماد المحلي من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، وكذلك الاعتماد الدولي
- تعزيز نظام الجودة الداخلي بالمعهد.
- تطوير الهيكل التنظيمي للمعهد وتطوير النظم الإدارية بها وفق متطلبات الجودة.

6 أولويات الطلاب

- الطالب محور العملية التعليمية.
- تدريب الطلاب علي العمل الجماعي والبحث العلمي والعمل الابتكاري وريادة الأعمال.
- تطوير وتحسين الأنشطة والخدمات الطلابية.
- مشاركة الطلاب في اللجان والمجالس المعنية.

ثانيا: وضع عناصر الخطة التنفيذية

الغاية الأولى: إعداد خريج متميز علميا ومهاريا وأخلاقيا

1. الهدف الاستراتيجي الأول: تطوير البرامج التعليمية بما يتلائم مع الاتجاهات الحديثة ومعايير الجودة

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة	
1	الاطلاع علي برامج مناظرة وعمل مقارنة مرجعيه للتعرف علي المعارف والمهارات التي يمكن اضافتها للبرامج	يوليو 2024	رؤساء الاقسام العلمية	قائمة بمستجدات التخصص واحتياجات سوق العمل لكل برنامج من برامج المعهد ان وجد	-----	
2	استقراء سوق العمل من خلال استبيانات لجهات التوظيف وجهات التدريب للتعرف على مستجدات التخصص	اغسطس 2024	رئيس لجنة الاستبيانات وتقييم الأداء		قائمة بمستجدات التخصص واحتياجات سوق العمل لكل برنامج من برامج المعهد ان وجد	10000 – 5000 مستلزمات طباعة وتصوير
3	استطلاع اراء الخريجين عن البرنامج وتحليل النتائج والاستفادة من التغذية الراجعة في تطوير البرنامج					

الخطة الاستراتيجية للفترة (2023- 2024)

-----	تقييم الطلاب للمقررات بنسبة رضا لا تقل عن 85%	رئيس لجنة الاستبيانات وتقييم الأداء	مارس 2024 يوليو 2024	دورية تقييم الطلاب للمقررات الدراسية وتحليل النتائج والاستفادة من التغذية الراجعة في تطوير المقررات والبرنامج	4
-----	توافر 100% من تقارير البرامج و المقررات سنويا وخطط التحسين والتطوير لكل برنامج	رؤساء الاقسام العلمية و مسؤولي البرامج و اعضاء هيئة التدريس	يوليو - اغسطس 2024	دورية اعداد تقارير البرامج والمقررات وتضمن خطط التحسين بها واتخاذ الاجراءات التصحيحية الملائمة لتحديث التوصيف	5
300000-250000 نظير المراجعة الخارجية للبرنامج	توصيف 100% من البرامج والمقررات معتمدة ومعلنة توافر تقارير سنوية للمراجع الداخلي وكل عامين للخارجي	رؤساء الاقسام العلمية اعضاء هيئة التدريس	اغسطس 2024 للبرامج والمقررات	تحديث توصيف البرامج والمقررات وفق مستجدات التخصص ومراجعتها من مراجع داخلي وخارجي واعتمادها واعلانها	6
310000-255000	اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي الاول				

2. الهدف الاستراتيجي الثاني: تطوير استراتيجيات تعليم وتدريب وتقييم الطلاب لتنمية مهاراتهم المهنية والاخلاقية والحياتية

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	دورية تحديث استراتيجيات التدريس والتعلم وفق معايير الجودة وادخال طرق غير نمطية والتعلم المتزامن وغير المتزامن.	سبتمبر 2023	عميد المعهد ووكيل المعهد لشئون التعليم والطلاب رؤساء الاقسام العلمية	استراتيجيات تدريس وتعلم محدثة وفق معايير الجودة ومعتمدة ومعلنة	200000-150000 مستلزمات تصوير وطباعة
2	استحداث لجنة التوجه الوظيفي وريادة الاعمال	اكتوبر 2023 وممتد حتي مايو 2024	رئيس لجنة التوجه الوظيفي وريادة الاعمال ورؤساء الاقسام العلمية واعضاء هيئة التدريس	تنوع أنشطة التعلم الذاتي في 100% من المقررات الدراسية وعقد ندواتان في ريادة الاعمال علي الاقل سنويا	100000-75000 مقابل عقد الندوات
3	عقد ندوات متنوعه في ريادة الأعمال وتوجيه الطلاب مهنيا				
4	زيادة أنشطة التعلم الذاتي وتوفير مصادره ودعم أنشطة ريادة الاعمال للطلاب				
5	تطبيق الية لمتابعة مدى التزام اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم باستراتيجية التدريس والتعلم	اكتوبر 2023 وممتد حتي مايو 2024	مدير وحدة ضمان الجودة ورؤساء الاقسام العلمية واعضاء هيئة التدريس	توافر ملفات للمقررات تتضمن أنشطة تفيد الالتزام بالاستراتيجية	75000-50000 مستلزمات طباعة وتصوير

الخطة الاستراتيجية للفترة (2023- 2024)

-----	صدور قرار العميد بالموافقة علي تدريب الطلاب ميدانيا	عميد المعهد	سبتمبر 2023	اتخاذ قرار علي مستوي المعهد بضرورة تنفيذ التدريب الميداني للطلاب داخليا وخارجيا نظرا لعدم احتواء اللائحة علي بند تدريب الطلاب	6
15000-10000 مستلزمات طباعة وتصوير	توافر توصيف ودليل وخطة لتدريب الطلاب معن ومعتمد	وكيل المعهد لشئون التعليم والطلاب منسق البرنامج	مايو 2024	توصيف التدريب الميداني وفق مخرجات التعلم لكل برنامج	7
				وضع دليل وخطة لتفعيل التدريب الميداني	8
15000-10000 مستلزمات طباعة وتصوير	توافر دليل لادارة الامتحانات معتمد ومعن	عميد المعهد ورئيس الكنترول ورؤساء الاقسام العلمية مدير وحدة ضمان الجودة	سبتمبر 2023	وضع دليل لادارة الامتحانات والكنترول وضمان عدالة تقييم الطلاب وسرية الامتحانات وتأمين توثيقها ورقيا والكترونيا	9
-----	تنوع طرق التقويم وتحقيقتها لمخرجات التعلم	وكيل المعهد لشئون التعليم والطلاب ورؤساء الاقسام العلمية	سبتمبر 2023	تحديث نظم وطرق تقييم الطلاب وفق مخرجات التعلم ومعايير الجودة	10
---	توافر ميثاق عمل والية لتظلمات الطلاب من الامتحانات والوعي	مدير وحدة ضمان الجودة لجنة اخلاقيات البحث العلمي	اكتوبر 2023	تحديد حقوق وواجبات الطلاب فيما يخص التدريس و الامتحانات والقواعد الاخلاقية للمهنة من خلال وضع ميثاق عمل للمعهد	11

الخطة الاستراتيجية للفترة (2023- 2024)

12	التوعية للطلاب بأخلاقيات مهنة التعليم من خلال المحاضرات والندوات	بحقوق وواجبات الطلاب والاخلاقيات المهنية		
	اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي الثاني			405000-295000

3. الهدف الاستراتيجي الثالث: تنوع وتميز الدعم والأنشطة الطلابية

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	تحديث نظام دعم الطلاب اكاديميا وماديا وصحيا واجتماعايا ونفسيا واعتماده واعلانه	سبتمبر 2023	عميد المعهد ومدير وحدة ضمان الجودة	توافر نظام محدث لدعم الطلاب	10000-5000 مستلزمات طباعة وتصوير
2	تطبيق نظام الدعم الاكاديمي للمتميزين والمتعثرين والموهوبين وذوي القدرات المحدودة	اكتوبر 2023 وممتد حتى مايو 2024	عميد المعهد ورؤساء الاقسام واعضاء هيئة التدريس	توافر برامج لدعم المتميزين والمتعثرين دراسيا والموهوبين رياضيا وذوي القدرات المحدودة وزيادة عدد الطلاب الحاصلين على دعم أكاديمي	----
3	تقديم دعم مادي وفق احتياجات الطلاب الاجتماعية وللطلاب المتميزين اكاديميا والموهوبين في الانشطة الطلابية	اكتوبر 2023	عميد المعهد ومدير ادارة رعاية الشباب والادارة المالية	تطور عدد الطلاب الحاصلين على دعم مادي	2.500.000-2.000.000



الخطة الاستراتيجية للفترة (2023- 2024)

مقابل الدعم المالي للطلاب المحتاجين والموهوبين والمتميزين					
	رضا الطلاب عن الخدمات الصحية	مدير العيادة الطبية وإدارة رعاية الشباب	أكتوبر 2023	تقديم خدمات صحية واجتماعية ونفسية تساهم في حل مشاكل الطلاب	4
	تنوع الاماكن والانشطة الطلابية والحصول على مراكز متقدمة	عميد المعهد و مدير ادارة رعاية الشباب	سبتمبر 2023 وممتد سنويا	توفير اماكن وتجهيزات ممارسة الانشطة الطلابية ودعم تنوع الانشطة والمشاركة في المسابقات والحصول على مراكز متقدمة	6
2510000- 2005000	اجمالي التكلفة المقترحة للمهدف الاستراتيجي الثالث				

الغاية الثانية: التميز في البحث العلمي بما يحقق التنمية المستدامة

4. الهدف الاستراتيجي الرابع توفير بيئة داعمة للبحث العلمي والأنشطة العلمية الأخرى

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	تطبيق منظومة وآليات معتمدة لدعم الباحثين والبحث العلمي والانشطة العلمية المختلفة وتحديثها كل ثلاث سنوات	سبتمبر 2023	عميد المعهد ووكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث	وجود نظام معتمد ومعلن لدعم البحث العلمي	--
2	دعم تنمية قدرات الباحثين وتنمية مهاراتهم البحثية في اساسيات ومنهجيات واخلاقيات البحث العلمي والتحليل الاحصائي والملكية الفكرية وغيرها	سبتمبر 2023	مدير وحدة ضمان الجودة و رئيس لجنة التوعية و التدريب	عدد الدورات التدريبية المنفذة للباحثين و عدد المتدربين	150000 – 100000
3	دعم النشر المحلي والاقليمي والدولي والابحاث التطبيقية والمشاركة والبينية لاعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	سبتمبر 2023	عميد المعهد ووكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث	معدل الانتاج البحثي وعدد الحاصلين على الدعم و زيادة النشر الدولي و الابحاث التطبيقية و المشتركة	750000 – 650000

الخطة الاستراتيجية للفترة (2023 - 2024)

40000 – 50000	عدد الابحاث المتميزة وعدد الحاصلين على مكافأة التميز	عميد المعهد ووكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث	سبتمبر 2023	تخصيص مكافأة تشجيعية والتكريم لاحسن بحث متميز على مستوى المعهد
20000 – 25000	عدد الحاصلين على دعم وعدد المؤتمرات العلمية	عميد المعهد ووكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث	سبتمبر 2023	دعم حضور المؤتمرات العلمية لاعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم
40000 – 50000	عدد الحاصلين على مكافآت نتيجة الحصول على الماجستير والدكتوراة	عميد المعهد ووكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث	سبتمبر 2023	تقديم مكافأة وتقدير معنوي للحصول على الرسائل العلمية الماجستير والدكتوراة في المواعيد المحددة من قبل المعهد
----	توافر قرار تشكيل لجنة اخلاقيات البحث العلمي واجراءات تشغيل اللجنة	عميد المعهد	سبتمبر 2023	انشاء كيان خاص بأخلاقيات البحث العلمي بما يضمن الامانة العلمية والالتزام بمجالات الخطة البحثية التي ترتبط بقضايا المجتمع
850000 – 925000	اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي الرابع			

الخطة الاستراتيجية للفترة (2023- 2024)

5. الهدف الاستراتيجي الخامس: زيادة إنتاجية البحث العلمي بما يحقق التوجهات القومية وأهداف التنمية المستدامة

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	الاطلاع على التوجهات القومية من خلال رؤية مصر 2030	سبتمبر 2023	وكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث ورؤساء الاقسام العلمية	عدد الابحاث العلمية التي تتفق مع التوجهات القومية	---
2	رصد مشاكل المجتمع المحيط المرتبطة بتخصصات المعهد لوضع مجالات بحثية للتعامل معها	سبتمبر 2023	وكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث ورؤساء الاقسام العلمية	عدد الابحاث العلمية الموجهة للتعامل مع مشاكل المجتمع	---
3	وضع مجالات ومحاور بحثية وفق تخصصات المعهد بما يتفق مع التوجهات القومية ومشاكل المجتمع	سبتمبر 2023	رؤساء الاقسام العلمية و اعضاء هيئة التدريس	قائمة بالمجالات والمحاور البحثية لكل قسم علمي وفق مشاكل المجتمع	----
4	وضع خطة بحثية عن الفترة 2030/2023 بما يتسق مع الخطة الاستراتيجية للمعهد والتوجهات القومية واهداف التنمية المستدامة واعتمادها واعلانها	أكتوبر 2023	عميد المعهد و رؤساء الاقسام العلمية و وكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث	خطة بحثية معتمدة ومعلنة وفق مشاكل المجتمع ومتطلبات الأقسام العلمية	20000 - 15000

الخطة الاستراتيجية للفترة (2023- 2024)

750000- 600000	امكانيات وتجهيزات بحثية حديثة ومتنوعة والرضا عنها	عميد المعهد و وكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث	اكتوبر 2023	توفير الامكانيات والتجهيزات وتكنولوجيا المعلومات المناسبة لتنفيذ مجالات ومحاور الخطة البحثية	5
770000-615000	اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي الخامس				

الغاية الثالثة: التنوع والتميز في مجال الخدمة والمشاركة المجتمعية

6. الهدف الاستراتيجي السادس: تعزيز الشراكة المجتمعية بما يساهم في تطوير أنشطة وبرامج المعهد

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	انشاء كيانات / لجان لخدمة المجتمع لتقديم الاستشارات والبرامج التوعوية والتدريبية	سبتمبر 2023	عميد المعهد ووكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث	توافر كيانات/ لجان متنوعة لخدمة المجتمع	--
2	تمثيل الاطراف المجتمعية في كيانات ومجالس ولجان المعهد المعنية و تمكينهم من المشاركة في صنع القرارات المعنية بهم	سبتمبر 2023	عميد المعهد	المشاركة والحضور الفعلى لأطراف المجتمع في مجلس المعهد ولجانه المعنية	600000 - 500000
اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي السادس					600000 - 500000

7. الهدف الاستراتيجي السابع: تقديم خدمات تعليمية وبحثية وإجتماعية متميزة للمجتمع

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	تحديد إحتياجات المجتمع من الخدمات والانشطة المجتمعية المختلفة من خلال الاستبيانات والمقابلات للاطراف المجتمعية والخريجين	سبتمبر 2023	مدير وحدة ضمان الجودة و رئيس لجنة الإستبيانات وتقييم الأداء	دورية تحديد الإحتياجات وقائمة بمتطلبات المجتمع المحلي	10000 – 7500
2	تحديد الخدمات التعليمية والبحثية الموجهة لخدمة المجتمع وتخدم اهداف التنمية المستدامة من خلال الاقسام العلمية	سبتمبر 2023	رؤساء الاقسام العلمية	قائمة الخدمات التعليمية والبحثية من جميع الاقسام العلمية	--
3	وضع خطة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة وفق احتياجات المجتمع وامكانات المعهد واعتمادها واعلانها	أكتوبر 2023	عميد المعهد ووكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث	خطة معتمدة ومعلنة لخدمة المجتمع	20000 – 15000
4	تطبيق برامج توعية متنوعة بانشطة خدمة المجتمع لكافة الاطراف المجتمعية	نوفمبر 2023	وكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث ومدير وحدة ضمان	تنوع وسائل التوعية والاعلان ووعى كافة الاطراف وعدد الندوات التي يتم تنظيمها وعدد المشاركين	50000- 40000

الخطة الاستراتيجية للفترة (2023- 2024)

		الجودة ورئيس لجنة التوعية والتدريب			
1000000 – 900000	تنوع أنشطة خدمة المجتمع والبيئة وعدد الأنشطة الموجهة للتنمية المستدامة	عميد المعهد ووكيل المعهد لخدمة المجتمع والبحوث ورؤوساء الإقسام العلمية	نوفمبر 2023	تنفيذ الخدمات المجتمعية المتنوعة واعداد قائمة بالأنشطة المنفذة وتقديم تبرعات نقدية وعينية لمؤسسات المجتمع	5
1080000 – 899500	اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي السابع				

الغاية الرابعة: ضمان كفاية وكفاءة الموارد المالية والمادية والبشرية

8. الهدف الاستراتيجي الثامن: الإستخدام الأمثل للموارد المالية للمعهد وتنوع مصادرها

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	زيادة مصادر الموارد المالية للمعهد من خلال الإستفادة من الأماكن الخدمية المتاحة وتقديم الإستشارات (إن أمكن)	سبتمبر 2023	عميد المعهد والأمين العام	تنوع مصادر الموارد المالية وتطورها سنويا	500000 – 400000
2	زيادة مصادر التمويل من خلال المصروفات الدراسية والرسوم الإضافية من خلال جذب الطلاب المصريين والوافدين للإلتحاق بالمعهد:	سبتمبر 2023	عميد المعهد ووكيل المعهد للتعليم والطلاب	تطور أعداد الطلاب المقبولين بالمعهد	600000 – 500000

الخطة الاستراتيجية للفترة (2023- 2024)

				<ul style="list-style-type: none"> ▪ الإعلان عن المعهد وبرامجه المتميزه ▪ بصفحات التواصل الإجتماعى ▪ الإشتراك فى معارض التعليم
-----	معدل الإنفاق السنوى	عميد المعهد والأمين العام ومدير الإدارة المالية	سبتمبر 2023	3 تحديد أولويات الإنفاق على الأنشطة المختلفة للمعهد وتوزيع الموارد بما يتناسب مع الأهداف الإستراتيجية
-----	معدل الإنفاق السنوى	عميد المعهد والأمين العام ومدير الإدارة المالية	سبتمبر 2023	4 ترشيد النفقات وخفض تكاليف التشغيل وتقليل المصروفات غير الضرورية
50000- 40000	تنفيذ دورة واحدة على الأقل سنويا	مدير وحدة ضمان الجودة ورئيس لجنة التوعية والتدريب	يوليو 2024	5 تدريب العاملين فى الإدارة المالية على اساليب التخطيط والتحليل الحديث
1150000 - 940000	اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي الثامن			

الخطة الاستراتيجية للفترة (2023- 2024)

9. الهدف الاستراتيجي التاسع: تطوير البنية التحتية والتكنولوجية ومصادر التعلم بما يحقق القياسات المرجعية

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	وضع خطط للصيانة وتنفيذ الصيانات الدورية السنوية والصيانة العاجلة من خلال عقود الصيانة للمباني والاجهزة	سبتمبر 2023	أمين المعهد ومدير وحدة الصيانة	توافر خطط وتقارير صيانة وصلاحية الاجهزة و التجهيزات المتاحة	-10000000 12000000
2	إستكمال وتحديث إمكانات الأمن والسلامة ووضع خطط للطوارئ والتعامل مع الأزمات وإجراء تجارب إخلاء سنوياً	سبتمبر 2023	أمين المعهد ورئيس لجنة الازمات ومسئول الامن	استيفاء امكانات الامن والسلامة للقياسات المرجعية واجراء تجربة اخلاء سنويا	2500000 -2000000
3	قياس اراء الطلاب سنويا عن مصادر التعليم والتعلم والبيئة التعليمية ضمن استبيانات قياس الاراء و تحليل النتائج و الاستفادة منها	مايو 2024	رئيس لجنة الاستبيانات وتقييم الأداء و مدير وحدة ضمان الجودة	نسبة رضا الطلاب لا تقل عن %75	—
اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي التاسع					-12000000 14500000

10. الهدف الاستراتيجي العاشر: استيفاء القياسات المرجعية في الموارد البشرية

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	دراسة سنوية لمدي تناسب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة مع مع اعداد الطلاب وفق القياسات المرجعية	سبتمبر 2023	رؤساء الاقسام العلمية	تزايد عدد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة سنويا واقتراجه من القياسات المرجعية	--
2	وضع آلية لجذب اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة المتميزين	سبتمبر 2023	عميد المعهد ومدير وحدة ضمان الجودة	وجود الية معتمدة لجذب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	--
3	وضع آلية للتعامل مع العجز والفائض في الموارد البشرية من اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والاداريين والفنيين	سبتمبر 2023	مدير وحدة ضمان الجودة وامين عام المعهد	وجود الية معتمدة للتعامل مع العجز والفائض	--
4	وضع خطة للتعينات للتعامل مع العجز في الموارد البشرية	سبتمبر 2023	عميد وامين عام المعهد	وجود خطة التعيينات معتمدة	--
5	الاعلان عن الوظائف الشاغرة بوسائل متنوعة مثل الجرائد الرسمية ومواقع التواصل الاجتماعي وغيرها	يوليو - اغسطس 2024	امين عام المعهد	تنوع وسائل الاعلان وعدد المتقدمين لشغل الوظائف	600000 - 500000

الخطة الاستراتيجية للفترة (2023- 2024)

600000 - 500000

اجمالي التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجي العاشر

11. الهدف الاستراتيجي الحادي عشر: تنمية قدرات الموارد البشرية وتقييم الأداء دوريا

م	الاهداف الاجرائية	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الاداء	التكلفة المقترحة
1	تطبيق معايير موضوعية واليات لتعين واختيار المتميزين من القيادات الاكاديمية والادارية والموارد البشرية بالمعهد	سبتمبر 2023	العميد ومدير وحدة ضمان الجودة رؤساء الاقسام العلمية	معايير موضوعية معلنة ومفعلة وتوافر نماذج فعلية من الموارد البشرية المختارة وفقا للمعايير	----
2	استكمال وتحديث الهيكل التنظيمي الاكاديمي والاداري للمعهد واعتماده واعلانه بوسائل متنوعة	سبتمبر 2023	عميد المعهد و مدير وحدة ضمان الجودة	هيكل تنظيمي محدث و ملائم يشمل كافة الوظائف و الادارات الداعمة	10000 - 7500
3	تحديد الاحتياجات التدريبية سنويا من خلال الإستبيانات ونتائج تقييم الأداء ومن خلال متطلبات الجودة	سبتمبر 2023 و يونيو 2024	مدير وحدة ضمان الجودة ورئيس لجنة التوعية والتدريب	قائمة بالدورات التدريبية المقترحة	5000 - 4000

الخطة الاستراتيجية للفترة (2023- 2024)

10000 - 7500	توافر خطة تدريب معتمدة ومعلنة	مدير وحدة ضمان الجودة ورئيس لجنة التوعية والتدريب	سبتمبر 2023	وضع خطة تدريب وفق الاحتياجات التدريبية لتنمية قدرات الموارد البشرية في أنشطة التعليم والجودة والمهارات القيادية والادارية والسلوكية	4
-----	معايير واليات تقييم الأداء محدثه ومعتمدة ومعلنة	عميد المعهد وامين عام المعهد ومدير وحدة ضمان الجودة ورئيس لجنة الإستبيانات وتقييم الأداء	سبتمبر 2023	تحديث معايير واليات تقييم اداء الموارد البشرية واعداد استبيانات تقييم اداء ونمط القيادة الاكاديمية والادارية ونماذج تقييم اداء الموارد البشرية	5
50000- 40000	دورية تقييم الاداء وتوافر نماذج فعلية من التكريم والمساءلة وفق نتائج التقييم	عميد المعهد وروؤساء الاقسام العلمية وامين عام المعهد ومدير وحدة ضمان الجودة ورئيس لجنة الإستبيانات وتقييم الأداء	مايو 2024	تقييم أداء القيادات الاكاديمية والادارية والموارد البشرية سنويا: <ul style="list-style-type: none"> ▪ تقييم من الرئيس المباشر والعضو نفسه ومن الاطراف المعنية وتحليل النتائج واتخاذ الاجراءات التصحيحية ▪ تكريم معنوي و مادي للعضو المثالي و المتميز في الاداء من الموارد البشرية 	6



الخطة الاستراتيجية للفترة (2023 - 2024)

وزارة التعليم العالي
المعهد العالي لتكنولوجيا المعلومات
وحدة ضمان الجودة

				المساءلة والمحاسبة للفئات ذوى التقييمات غير المرضية
75000 - 59000	اجمالى التكلفة المقترحة للهدف الاستراتيجى الحادى عشر			

اجمالي التكلفة المقترحة

الغايات	الأهداف الاستراتيجية	التكلفة المقترحة للهدف بالجنيه	اجمالي التكلفة المقترحة للغايات بالجنيه
الغاية الأولى: إعداد خريج متميز علميا ومهاريا وأخلاقيا	1 تطوير البرامج التعليمية بما يتلاءم مع الاتجاهات الحديثة ومعايير الجودة	-255000 310000	- 2565000 3240000
	2 تطوير استراتيجيات تعليم وتدريب وتقييم الطلاب لتنمية مهاراتهم المهنية والاخلاقية والحياتية	-295000 405000	
	3 تنوع وتميز الدعم والأنشطة الطلابية	- 2005000 2510000	
الغاية الثانية: التميز في البحث العلمي بما يحقق التنمية المستدامة	4 توفير بيئة داعمة للبحث العلمي والأنشطة العلمية الأخرى	- 850000 925000	- 1915000 2195000
	5 زيادة إنتاجية البحث العلمي بما يحقق التوجهات القومية وأهداف التنمية المستدامة	-615000 770000	
الغاية الثالثة: التنوع والتميز في مجال الخدمة والمشاركة المجتمعية	6 تعزيز الشراكة المجتمعية بما يساهم في تطوير أنشطة وبرامج المعهد	- 500000 600000	- 1399500 1680000
	7 تقديم خدمات تعليمية وبحثية وإجتماعية متميزة للمجتمع	- 899500 1080000	
الغاية الرابعة: ضمان كفاية وكفاءة الموارد المالية والمادية والبشرية	8 الإستخدام الأمثل للموارد المالية للمعهد وتنوع مصادرها	- 940000 1150000	- 13499000 16325000
	9 تطوير البنية التحتية والتكنولوجية ومصادر التعلم بما يحقق القياسات المرجعية	-12000000 14500000	



الخطة الاستراتيجية للفترة (2023 - 2024)

	-500000 600000	استيفاء القياسات المرجعية في الموارد البشرية	10	
	-59000 75000	تنمية قدرات الموارد البشرية وتقييم الأداء دوريا	11	
- 19378500 20520000	اجمالي التكلفة			

مصادر تمويل الخطة

المبلغ المالي	النسبة المئوية	المصادر
	%90	رسوم دراسية: الدخل السنوي للمعهد من مصروفات الطالب.
	%10	رسوم اضافية وخدمية